



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ที่ กส ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม มีนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ต่างๆ เพื่อให้ข้าราชการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ในแต่ละหลักสูตรที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

ลงชื่อ

(นางสาวอมรรัตน์ ภูตลาตขาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

ลงชื่อ

(นายชัชวาลย์ ภูทองไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

ลงชื่อ

(นายพิศิษฐ์ ชื่นบุญเพิ่ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ความเห็นของนายก อบต.

ลงชื่อ

(นายพิศิษฐ์ ชื่นบุญเพิ่ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๒.	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การ โอนย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	รับโอน-ย้าย ผู้อำนวยการกองช่าง นายวิชาญ สายโถ ครู นายรชต ภูปาทา	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๓.	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การทำงาน	คำสั่งคณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน เดือนขึ้นเงินเดือน รอบที่ ๑ และ รอบที่ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๔.	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบ บุคลากรแห่งชาติ (LHR)	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่จัดไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยพิเศษข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	๓๐,๐๐๐	-	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง
๒.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุขฯ	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีบุคลากรเข้ารับการอบรม	๘๐,๐๐๐	-	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง
๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการ ประชุมประจำเดือนข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๔.	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ไม่มีการเข้ารับการฝึกอบรมฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด
๕.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ดำเนินการแล้ว ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ด้วยตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง
๖.	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ดำเนินการแล้ว (อบรมผ่านระบบ Moc)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๗.	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการ (ประชุมประชาสัมพันธ์และลูกจ้าง)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง
๘.	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการ (ประชุมประชาสัมพันธ์และลูกจ้าง)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไตรมาส ๑-๔	ทุกสำนัก/กอง
๙.	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว ๑. โครงการกีฬ่าฟอบ้านแม่บ้าน ๒. โครงการแข่งขันกีฬาลองข้ามคัพ ครั้งที่ ๑๑ ๓. โครงการแข่งขันกีฬ่าฟุตบอล ๔. โครงการแข่งขันกีฬ่าฟุตบอลอเมเจอร์ลีก ครั้งที่ ๔	๑๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๑๓๓,๒๕๐ ๔๐,๐๐๐ ๑๔๙,๐๕๐	ไตรมาส ๑-๔	กองการศึกษา ^๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
บริหาร	๑	๑	๐
อำนวยการ	๖	๑	๕
วิชาการ	๑๓	๑๒	๑
ทั่วไป	๙	๗	๒
ผอ.โรงเรียน	๑	๑	๐
ผอ.ศพด.	๘	๐	๘
ครู	๓๑	๒๖	๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖๐	๖๐	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๐
รวม	๑๔๓	๑๒๒	๒๑

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างรวมทั้งสิ้น๑๔๓.... อัตรา มีจำนวนบุคลากรที่ครองตำแหน่ง จำนวน.....๑๒๒...อัตรา และจำนวนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน.....๒๑....อัตรา

สรุปปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำนวนจำกัดและยังขาดแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน
๒. การพัฒนาบุคลากร บางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง และงบประมาณมีจำกัด
๓. กรอบอัตรากำลังครอบคลุมทุกตำแหน่ง เนื่องจากมีบุคลากรที่โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งแห่งใหม่ และเกษียณอายุราชการ ทำให้กรอบอัตรากำลังว่างลงยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ทำให้การปฏิบัติงานและการบริหารงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรเร่งดำเนินการสรรหาและประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย บุคลากรเพื่อมาทดแทนตำแหน่งอัตราว่าง
๒. ควรจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง
๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาและทำความเข้าใจ