



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ที่ กส ๗๑๐๐๑/

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม มีนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ในแต่ละหลักสูตรที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธนันท์ชล ฐานิตย์โรจน์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็น หน.สำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายชัชวาลย์ ภูกองไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

สืบทารวจโท

(ชาตรี ศรีภพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ความเห็น นายก อบต.

ลงชื่อ

(นายวิทยา บุญตาโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอเวียงสา จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อบรม. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรนายก อบต. หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายก อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒	หลักสูตรรองนายก อบต.หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายก อบต. ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	-	-
๓	หลักสูตรเลขานุการนายก อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเลขานุการ นายก อบต. ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	-	-
๔	หลักสูตรประธาน/รอง ประธานสภา/เลขานุการสภา/ สมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธาน/รอง ประธานสภา/เลขานุการสภา/ สมาชิกสภา อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๙	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๕	หลักสูตรบริหารงานท้องถิ่น หรือ กลยุทธ์การบริหารของ นักบริหารงานท้องถิ่น หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักบริหารงานท้องถิ่น ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๖	หลักสูตรการบริหารงานทั่วไป (อำนวยความสะดวกระดับต้น)หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของบริหารงานทั่วไป ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๗	หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยความสะดวกระดับต้น) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานการคลัง ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๘	หลักสูตรการบริหารงานช่าง (อำนวยความสะดวกระดับต้น) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานช่าง ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	-
๙	หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข (อำนวยความสะดวกระดับต้น) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๐	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา (อำนวยความสะดวกระดับต้น) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักบริหารงานการศึกษา ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	-

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอเวียงสา จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อบรม. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๑	หลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม(อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น)หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๒	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๓	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักทรัพยากรบุคคล ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๔	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักจัดการงานทั่วไป ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๑๕	หลักสูตรนักวิชาการเกษตร หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักวิชาการเกษตร ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอเวียงสา จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อปต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๖	หลักสูตรนิเทศหรือการพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนิเทศ ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทางกาพัฒนา
๑๗	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักพัฒนาชุมชน ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๘	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิชาการศึกษา ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๙	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒๐	หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ นักประชาสัมพันธ์ ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อบรม. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๒๑	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานธุรการ ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒๒	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานพัสดุ ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๒๓	หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๒๔	หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา
๒๕	หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอ양성ตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๗)
					อปต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๒๖	หลักสูตรนายช่างโยธา หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างโยธา ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	-	-
๒๗	หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างไฟฟ้า ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒๘	หลักสูตรนายช่างเครื่องกล หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างเครื่องกล ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๒๙	หลักสูตรนายช่างสำรวจ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างสำรวจ ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-
๓๐	หลักสูตรข้าราชการครูหรือ พนักงานครู(สายงานการสอน) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ข้าราชการครูหรือพนักงานครู(สายงานการสอน) ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	ร.ร.๔ ศพด.๓	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๓๑	หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาหรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

ปัญหา/อุปสรรค

- เนื่องจากงบประมาณในแต่ละปีมีจำกัดไม่สามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ทั่วถึงและครอบคลุมทุกตำแหน่งได้

ข้อเสนอแนะ

- ควรข้อมูลและสถิติมาปรับใช้ในการจัดสรรบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรม ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสอดคล้องกับงบประมาณที่จัดสรรในแต่ละปี
- ควรจัดสรรงบประมาณที่มีเป็นแต่ละประเภท เพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในกลุ่มได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมอย่างเท่าเทียม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางนันทน์ชล ภาณิตยโรจน์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ